



MARMARA ÜNİVERSİTESİ

2015 YILI

BANKACILIK VE
SİGORTACILIK ENSTİTÜSÜ

BİRİM
FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU.....	1
I- GENEL BİLGİLER.....	2
A- Misyon ve Vizyon.....	5
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	7
C- İdareye İlişkin Bilgiler.....	6
1- Fiziksel Yapı.....	6
2- Örgüt Yapısı.....	11
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	12
4- İnsan Kaynakları	13
5- Sunulan Hizmetler	17
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	20
D- Diğer Hususlar	20
II- AMAÇ ve HEDEFLER	21
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri	23
B- Temel Politikalar ve Öncelikler	24
C- Diğer Hususlar	24
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	25
A- Mali Bilgiler	25
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	25
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	26
3- Mali Denetim Sonuçları	27
4- Diğer Hususlar	27
B- Performans Bilgileri	27
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri	28
2- Performans Sonuçları Tablosu	29
3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	29
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	29
5- Diğer Hususlar	30
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	30
A- Üstünlükler	31
B- Zayıflıklar	31
C- Değerlendirme	32
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	33

BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü'nün 2015 mali yılına yönelik hazırladığı faaliyet raporu, kurumun mali ve idari sorunlarının çözümü konusunda önem arz etmekte, mali disiplinin sağlanması, kaynakların rasyonel ve stratejik önceliklere göre dağılımı üzerinde durmaktadır. Bu rapor ile bir yandan idari ve mali yönetime etkinlik kazandırılırken, diğer yandan kurumsal kültür ve kimliğin gelişimine ve güçlendirilmesine destek olunacaktır.

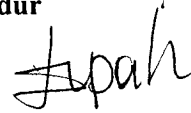
Hazırlanan raporda nerede olduğumuz sorgulanmakta, nereye ve neye ulaşmak istediğimiz belirlenmekte, arzu edilen bu gelecek hedeflerine hangi yolla ve nasıl ulaşılabileceği ortaya konmakta ve son aşamada ise elde edilecek başarı ölçülmeye çalışılmaktadır. Enstitü için düzenlenen söz konusu rapor, eğitimde çağa uyum sağlanması, uluslararası standartların yakalanması ve kalitenin artırılması açısından önem taşımaktadır.

Bu raporun hazırlanmasındaki temel amaç, faaliyetler esnasında ortaya çıkan sorun ve aksaklıkların yapılan düzenlemelerle giderilmesi ve belirlenen hedeflere en kısa ve en uygun yoldan ulaşılmasının sağlanmasıdır.

Adı Soyadı: Prof.Dr.Erişah ARICAN

Unvanı : Müdür

İmza:



I- GENEL BİLGİLER

T.C. Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü, 27 Haziran 1987 tarih ve 3389 sayılı kanun ile rektörlüğe bağlı olarak kurulmuştur. Enstitümüzde Bankacılık, Sermaye Piyasası ve Borsa, Sigortacılık ve Aktüerya Anabilim Dallarında yüksek lisans ve Bankacılık Anabilim Dalında doktora eğitimi 28 yıllık eğitim deneyimi ile verilmektedir.

Enstitümüz finans sektöründe MA&PhD diplomalı uzman yetiştiren Türkiye'deki ilk Enstitü'dür.

Doktora ve yüksek lisans programlarında eğitim, öğretim üyelerinin yanısıra kurum dışından gelen ilgili sektörlerde uzmanlaşmış öğretmenlerle uygulamaya dönük olarak desteklenmektedir.

Enstitü'de öğrenci alımında şu hususlara dikkat edilmektedir;

➤ Yüksek Lisans Programları için;

- Lisansüstü Eğitim Sınavı ya da GRE, GMAT sınavlarından birine girmiş olmak ve bu sınavlardan ALES EA en az 60, GRE 635, GMAT 466 puan ve üstü almış olmak. Bu sınavlar için başvuru tarihinde 3 yıllık geçerlilik süresi aranmaktadır.
- Başvuruların değerlendirilmesinde ALES puanının %50'si, mezuniyet ortalamasının %20'si, mülakatın (%15 yazılı, %15 Sözlü) %30'u dikkate alınmaktadır.

➤ Tezsiz Yüksek Lisans Programları için;

- Tezsiz Yüksek Lisans programlarına başvurularda ALES şartı aranmamaktadır.
- Başvuruların değerlendirilmesinde mezuniyet ortalamasının %40'ı, bilimsel nitelikli yazılı sınavının %40'ı mülakatın %20'si dikkate alınmaktadır.

➤ Doktora Programı için;

- Lisansüstü Eğitim Sınavı ya da GRE, GMAT sınavlarından birine girmiş olmak ve bu sınavlardan ALES EA en az 65, GRE 658, GMAT 486 puan ve üstü almış olmak. Bu sınavlar için başvuru tarihinde 3 yıllık geçerlilik süresi aranmaktadır.
- ÜDS'den 60 veya Üniversitelerarası Kurulca Kabul edilen sınavların birinden bu puana eşdeğer bir puan almış olmak.
- TOEFL'dan (IBT:58, CBT:138, PBT:455),
- IELTS'den 5.5 ve yazma(WRITING)'dan 4.5 almış olmak.

- Başvuruların değerlendirilmesinde ALES puanının %50'si, mezuniyet ortalamasının %20'si, mülakatın (%15 yazılı, %15 Sözlü) %30'u dikkate alınmaktadır.
- Yabancı uyruklu öğrenciler için;
- Anadilleri dışında İngilizce, Almanca, Fransızca, İtalyanca, İspanyolca, Rusça, Arapça, Çince, Japonca, Farsça dillerinden birinden merkezi yabancı dil sınavından en az 60 puan almış olmak.
- Başvuruların değerlendirilmesinde mezuniyet ortalamasının %40'ı, bilimsel nitelikli yazılı sınavının %40'ı, mülakatın %20'si dikkate alınmaktadır.

Öğrenci alımı her yıl Ocak, Haziran ve Temmuz aylarında yapılmaktadır. Tezli ve tezsiz yüksek lisans programları ile doktora programına alınan öğrenci sayıları aşağıda yer almaktadır;

- Tezli Yüksek Lisans programları için;
→ Her bölüm için 15 Türk 6 yabancı uyruklu öğrenci
- Tezsiz Yüksek Lisans programları için;
→ Her bölüm için 25 Türk 6 yabancı uyruklu öğrenci
- Doktora Programı için
→ 15 Türk 6 yabancı uyruklu öğrenci

Programlara kayıt yaptıran öğrenciler genelde üniversitelerin İktisat, İşletme, Hukuk veya Mühendislik fakülteleri mezunlarından oluşmaktadır.

Aşağıda mevcut eğitim programlarında verilen dersler ve ders kredileri yer almaktadır.

Bankacılık Doktora Programı	
Güz Dönemi	Bahar Dönemi
Bankalarda Stratejik Planlama ve Yönetimi (3)	Türk Mali Piyasalarının Düzenlenmesi ve Denetlenmesi (3)
Bankacılık Hukuku (3)	Uluslararası Bankacılık ve Finans (3)
Bankalarda Finansal Raporlama ve Denetim (3)	Bankacılık Teorisi ve Politikası (3)
Finansal Piyasalarda Kantitatif Analiz Teknikleri (3)	Fon Yönetimi (3)
Merkez Bankacılığı (3)	Risk Yönetimi (3)
Bilimsel Araştırma Yöntem ve Etiği (3)	Bankacılıkta Güncel Konular (3)
Elektronik Bankacılık (3)	Finansal Ekonometri (3)

Bankacılık Yüksek Lisans Programı (Tezli)	
Güz Dönemi	Bahar Dönemi
Para Banka Teori ve Politikası (3)	Aktif-Pasif Yönetimi (3)
Gayrimenkul Değerleme Teknikleri (3)	Banka Muhasebesi (3)
Bankacılık Alanında Yasal Düzenlemeler (3)	Bankacılık İşlemleri ve Teknikleri (3)
Bankacılıkta Fon Yönetimi (3)	Yatırım Analizi ve Portföy Yönetimi (3)
Finans Matematiği (3)	Türev Piyasalar ve Arbitraj (3)
Uluslararası Finans (3)	Seminer

Sermaye Piyasası ve Borsa Yüksek Lisans Programı (Tezli)	
Güz Dönemi	Bahar Dönemi
Ekonomik Analiz (3)	Seminer
Uluslararası Finansal Piyasalar (3)	Finansal Tablolar Analizi (3)
Finansal Ekonometri (3)	Ekonomik Göstergeler (3)
Temel ve Teknik Analiz (3)	Türev Piyasalar ve Arbitraj (3)
Sermaye Piyasası Mevzuatı (3)	Finansal Yönetim (3)
	Finansal Sistem Analizi (3)
	Ekonomik Konjonktür ve Finansal Piyasalar (3)

Sigortacılık Yüksek Lisans Programı (Tezli)	
Güz Dönemi	Bahar Dönemi
Sigorta İşletmelerinde Yönetim (3)	Türk Sosyal Güvenlik Sistemi (3)
Sigorta Şirketlerinde Finansal Raporlama ve Analiz (3)	e-Sigortacılık ve Uygulamaları (3)
Sigorta Hukuku (3)	Sigorta İşletmelerinde Risk Yönetimi (3)
Hayat Dışı Sigortacılık (3)	Sigortacılıkta Hasar ve Reasürans Yönetimi (3)
Sigorta Matematiği (3)	Sigorta İşletmelerinde Pazarlama Yönetimi (3)
Sigorta Muhasebesi ve Denetimi (3)	Seminer

Bankacılık Yüksek Lisans Programı (Tezsiz)	
Güz Dönemi	Bahar Dönemi
Para Banka Teori ve Politikası (2)	Aktif - Pasif Yönetimi (2)
Gayrimenkul Değerleme Teknikleri (2)	Merkez Bankası ve Bilanço Analizi (3)
Bankacılık Alanında Yasal Düzenlemeler (3)	Bankacılık İşlemleri ve Teknikleri (3)
Bankacılıkta Fon Yönetimi (2)	Banka Muhasebesi (2)
Finans Matematiği (2)	Yatırım Analizi ve Portföy Yönetimi (2)
Uluslararası Finans (3)	Türev Piyasalar ve Arbitraj (2)
Mali Piyasaların İşleyiş Mekanizmaları (2)	Dönem Projesi

Sermaye Piyasası ve Borsa Yüksek Lisans Programı (Tezsiz)	
Güz Dönemi	Bahar Dönemi
Ekonomik Analiz (3)	Ekonomik Göstergeler (3)
Güncel Finansal Gelişmeler (3)	Uluslararası Finansal Piyasalar (2)
Sermaye Piyasası Mevzuatı (2)	Finansal Tablolar Analizi (3)
Finansal Sistem Analizi (2)	Ekonomik Konjonktür ve Finansal Piyasalar (2)
Temel ve Teknik Analiz (2)	Portföy Yönetimi (2)
Sermaye Piyasası İşlemleri (2)	Türev Piyasalar ve Arbitraj (2)
Finansal Ekonometri (2)	Dönem Projesi

Sigortacılık Yüksek Lisans Programı (Tezsiz)	
Güz Dönemi	Bahar Dönemi
Sigorta İşletmelerinde Yönetim (2)	Türk Sosyal Güvenlik Sistemi (2)
Sigorta Şirketlerinde Finansal Raporlama ve Analiz (3)	e-Sigortacılık ve Uygulamaları (2)
Sigorta Hukuku (2)	Sigorta Şirketlerinde Vergi Uygulamaları (3)
Hayat Dışı Sigortacılık (3)	Sigortacılıkta Hasar ve Reasürans Yönetimi
Sigorta Matematiği (2)	Sigorta İşletmelerinde Pazarlama Yönetimi (2)
Sigorta İşletmelerinde Risk Yönetimi (2)	Sigorta İstatistiği (2)
Sigorta Muhasebesi ve Denetimi (2)	Dönem Projesi

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Enstitümüz, değişen küresel koşulların gereği çerçevesinde evrensel nitelikteki bilgi donanımı ile finansal piyasalarda görev yapacak; üretken ve proaktif analitik düşünce yapısına sahip, araştırmacı, sürekli gelişim içerisinde olan, güçlü teorik alt yapıya ve

uygulamaya yönelik yetkinliğe sahip, rekabetçi, insani ve ahlaki değerlere saygılı, toplumsal ihtiyaç ve sorunların çözümünü ilke edinmiş yönetici adayları ve nitelikli uzmanları yetiştirmeyi amaç edinmiştir.

Vizyon

Enstitümüz, ulusal ve uluslararası alanda uzmanlık konularında ortaya çıkan yenilikleri izleyerek, bunların akademik ve sektörel hayata adaptasyonuna öncülük etmeyi; sürekli değişim ve gelişimi takip ederek eğitim-öğretim süreçlerini iyileştirmeyi; yaşam boyu öğrenmeyi hedefleyen ve ekip çalışmasına bağlı bir kurum kültürü ile akademik literatüre ve finans sektörüne yön veren nitelikte bir marka olmayı hedeflemektedir.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü, 27 Haziran 1987 tarihli 3389 sayılı kanunla Marmara Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı olarak kurulmuştur.

Yetki	Finans sektörüne nitelikli eleman yetiştirme
Görev	Finans sektörüne nitelikli eleman yetiştirme ve gerekli bilgi donanımını kazandırma
Sorumluluklar	Öğrencilerine gerekli bilgi donanımının yanında etik ve ahlaki değerleri de aşılama.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

1.1- Eğitim Alanları Derslikler

Enstitümüz 2012-2013 eğitim ve öğretim yılından itibaren Göztepe Kampüsü içerisinde bulunan Enstitüler binası 4.katında hizmet vermektedir.

Fiziki kaynaklarımıza ilişkin bilgiler aşağıda tablolar halinde verilmiştir.

Eğitim Alanı	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri
Anfi						
Sınıf	5					
Bilgisayar Lab.						
Diğer Lab.						
Toplam						

1.2- Sosyal Alanlar

1.2.1.Kantinler ve Kafeteryalar

Kantin Sayısı: ... Adet

Kantin Alanı: ... m2

Kafeterya Sayısı: ... Adet

Kafeterya Alanı: ... m2

1.2.2.Yemekhaneler

Öğrenci yemekhane Sayısı: ... Adet

Öğrenci yemekhane Alanı: ... m2

Öğrenci yemekhane Kapasitesi: ... Kişi

Personel yemekhane Sayısı: ... Adet

Personel yemekhane Alanı: ... m2

Personel yemekhane Kapasitesi: ... Kişi

1.2.3.Misafirhaneler

Misafirhane Sayısı: ... Adet

Misafirhane Kapasitesi: ... Kişi

1.2.4.Öğrenci Yurtları

	Yatak Sayısı 1	Yatak Sayısı 2	Yatak Sayısı 3 – 4	Yatak Sayısı 5 - Üzeri
Oda Sayısı				
Alanı m2				

1.2.5.Lojmanlar

Lojman Sayısı: ... Adet

Lojman Bütüt Alanı: ... m2

Dolu Lojman Sayısı: ... Adet

Boş Lojman Sayısı: ... Adet

1.2.6.Spor Tesisleri

Kapalı Spor Tesisleri Sayısı: ... Adet

Kapalı Spor Tesisleri Alanı: ... m2

Açık Spor Tesisleri Sayısı: ... Adet

Açık Spor Tesisleri Alanı: ... m2

1.2.7.Toplantı – Konferans Salonları

	Kapasitesi 0–50	Kapasitesi 51–75	Kapasitesi 76–100	Kapasitesi 101–150	Kapasitesi 151–250	Kapasitesi 251–Üzeri
Toplantı Salonu	1					
Konferans Salonu						
Toplam	1					

1.2.8.Sinema Salonu

Sinema Salonu Sayısı: ... Adet

Sinema Salonu Alanı: ... m2

Sinema Salonu Kapasitesi: ... Kişi

1.2.9.Eğitim ve Dinlenme Tesisleri

Eğitim ve Dinlenme Tesisleri Sayısı: ... Adet

Eğitim ve Dinlenme Tesisleri Kapasitesi: ... Kişi

1.2.10.Öğrenci Kulüpleri

Öğrenci Kulüpleri Sayısı: ... Adet

Öğrenci Kulüpleri Alanı: ... m2

1.2.11.Mezun Öğrenciler Derneği

Mezun Öğrenciler Derneği Sayısı: 1 Adet

Mezun Öğrenciler Derneği Alanı: ... m2

1.2.12.Okul Öncesi ve İlköğretim Okulu Alanları

Anaokulu Sayısı: ... Adet

Anaokulu Alanı: ... m2

Anaokulu Kapasitesi: ... Kişi

İlköğretim okulu Sayısı: ... Adet

İlköğretim okulu Alanı: ... m2

İlköğretim okulu Kapasitesi: ... Kişi

1.3- Hizmet Alanları

1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	4	60 m2	8
Toplam	4	60 m2	8

1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı
Servis			
Çalışma Odası	5	75 m2	8
Toplam	5	75 m2	8

1.4- Ambar Alanları

Ambar Sayısı: ... Adet

Ambar Alanı: ... m2

1.5- Arşiv Alanları

Arşiv Sayısı: 1 Adet

Arşiv Alanı: 15 m2

1.6- Atölyeler

Atölye Sayısı: ... Adet

Atölye Alanı: ... m2

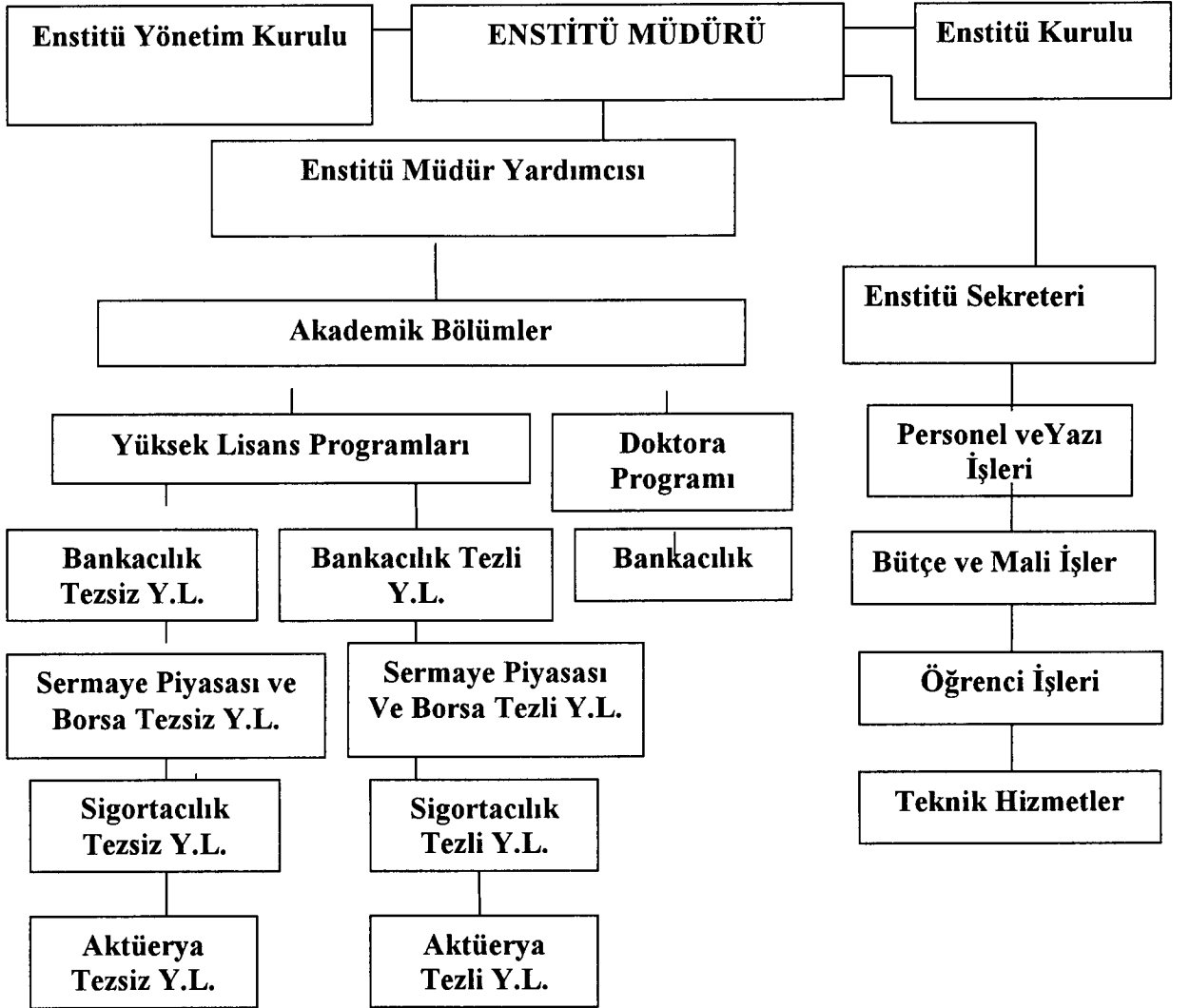
1.7- Hastane Alanları

Birim	Sayı (Adet)	Alan (m2)
Acil Servis		
Yoğun Bakım		
Ameliyathane		
Klinik		
Laboratuvar		
Eczane		
Radyoloji Alanı		
Nükleer Tıp Alanı		
Sterilizasyon Alanı		
Mutfak		
Çamaşırhane		
Teknik Servis		
.....		
.....		
.....		
.....		
Hastane Toplam Kapalı Alanı		

2- Örgüt Yapısı

Enstitüde faaliyet gösteren anabilim/bilim dalları aşağıdaki şemada yer almaktadır.

- Bankacılık Anabilim Dalı
- Sermaye Piyasası ve Borsa Anabilim Dalı
- Sigortacılık Anabilim Dalı
- Aktüerya Anabilim Dalı



3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1- Yazılımlar

Düzenlenen etkinlikler, öğrencilerle ilişkiler vb. konulardaki duyurular internet ortamında Enstitü'nün web sayfası üzerinden duyurulmaktadır.

3.2- Bilgisayarlar

Masa üstü bilgisayar Sayısı: 15 Adet

Taşınabilir bilgisayar Sayısı: 8 Adet

3.3- Kütüphane Kaynakları

Kitap Sayısı: ... Adet

Basılı Periyodik Yayın Sayısı: ... Adet

Elektronik Yayın Sayısı: ... Adet

3.4- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon		6	
Slayt makinesi			
Tepegöz			
Episkop			
Barkot Okuyucu			
Baskı makinesi			
Fotokopi makinesi	1		
Faks	1		
Fotoğraf makinesi			
Kameralar			
Televizyonlar	1		
Tarayıcılar	2	2	
Müzik Setleri			
Mikroskoplar			
DVD ler			

4- İnsan Kaynakları

4.1- Akademik Personel

Birimin akademik kadrosu aşağıdaki tabloda görülmektedir. Kadromuzda olup 13/b-4. maddesi uyarınca başka birimde çalışan 1 araştırma görevlimiz ve 2 araştırma görevlisi de başka birimin kadrosunda olup birimizde çalışmaktadır. Birimin amaçlarına uygun çalışarak gelişebilmesi için en az 3 araştırma görevlisi kadrosuna ihtiyacı vardır. Finans, Sermaye Piyasaları ve Sigortacılık konularda yetişmiş, yabancı dil bilen elemanların (Yard.Doç., Doç. ve Prof. kadrolarında) istihdamı birimin gelişmesi için önem taşımaktadır.

4.1- Akademik Personel

Akademik Personel					
	Kadroların Doluluklarına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	1		1		
Doçent	1		1		
Yrd. Doçent					
Öğretim Görevlisi					
Okutman					
Çevirici					
Eğitim- Öğretim Planlamacısı					
Araştırma Görevlisi	3		3		
Uzman					

4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları		
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör		
Doçent		
Yrd. Doçent		
Öğretim Görevlisi		
Okutman		
Çevirici		
Eğitim-Öğretim Planlamacısı		
Araştırma Görevlisi		
Uzman		
Toplam		

4.3- Diğer Üniv. Görevlendirilen Akademik Personel

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör		
Doçent		
Yrd. Doçent		
Öğretim Görevlisi		
Okutman		
Çevirici		
Eğitim Öğretim Planlamacısı		
Araştırma Görevlisi		
Uzman		
Toplam		

4.4- Başka Üniv. Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Profesör		
Doçent		
Yrd. Doçent		
Öğretim Görevlisi		
Okutman		
Çevirici		
Eğitim Öğretim Planlamacısı		
Araştırma Görevlisi		
Uzman		
Toplam		

4.5- Sözleşmeli Akademik Personel

Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı	
Profesör	3
Doçent	2
Yrd. Doçent	
Öğretim Görevlisi	5
Uzman	
Okutman	
Sanatçı Öğrt. Elm.	
Sahne Uygulamacısı	
Toplam	10

4.6- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı		2	1		1	1
Yüzde		%40	%20		%20	%20

4.7- İdari Personel

4.7.1- İdari Personel (Kadrolu)

İdari Personel (Kadroların Doluluklarına Göre)				
	Dolu	Boş	Toplam	Açıklama
Genel İdari Hizmetler	6	1	7	Kadrolu 1 Personel 2547 S.K. 13/b.4 maddesi ile başka birimde görevli
Sağlık Hizmetleri Sınıfı				
Teknik Hizmetleri Sınıfı				
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı				
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı				
Din Hizmetleri Sınıfı				
Yardımcı Hizmetli				
Toplam	6	1	7	

4.7.1- İdari Personel (Fiili Çalışan)

İdari Personel (Fiili olarak çalışanlar-13/b.4 dahil)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	8		8
Sağlık Hizmetleri Sınıfı			
Teknik Hizmetleri Sınıfı			
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı			
Din Hizmetleri Sınıfı			
Yardımcı Hizmetli			
Toplam	8		8

4.8- İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu(Fiili Olarak Çalışanlar-13/b.4 dahil)					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı		2	3	2	1
Yüzde		%25	%37,5	%25	%12,5

4.9- İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi(Fiili Olarak Çalışanlar-13/b.4 dahil)						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	2	1			3	2
Yüzde	%25	%12,5			%37,5	%25

4.10- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı(Fiili Olarak Çalışanlar-13/b.4 dahil)						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	1	1		2	3	1
Yüzde	%12,5	%12,5		%25	%37,5	%12,5

4.11- İşçiler

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler			
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)			
Vizesiz işçiler (3 Aylık)			
Toplam			

4.12- Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı						
Yüzde						

4.13- Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı						
Yüzde						

5- Sunulan Hizmetler

5.1- Eğitim Hizmetleri

5.1.1- Öğrenci Sayıları

Öğrenci Sayıları									
Birimin Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Top.	E	K	Top.	Kız	Erkek	
Fakülteler									
Yüksekokullar									
Enstitüler	555	210	765	198	107	305	317	753	1070
Meslek Yüksekokulları									
Toplam	555	210	765	198	107	305	317	753	1070

5.1.2- Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı								
Birimin Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II. Öğretim Toplamı(a)	Yüzde*
	E	K	Top.	E	K	Top.	Sayı	
Fakülteler								
Yüksekokullar								

*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı*100)

5.1.3- Öğrenci Kontenjanları

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı				
Birimin Adı	ÖSS Kontenjanı	ÖSS sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Fakülteler				
Yüksekokullar				
Meslek Yüksekokulları				
Toplam				

5.1.4- Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Birimin Adı	Programı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Bankacılık ve Sig.Enst.	Bankacılık	191	101	188	480
	Sermaye Piyasası ve Borsa	194	137		331
	Sigortacılık	177	67		244
	Aktüerya	15	0		15
Toplam				188	1070

5.1.5- Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri			
	Bölümü		
	Kadın	Erkek	Toplam
Fakülteler			
Yüksekokullar			
Enstitüler	23	39	62
Meslek Yüksekokulları			
Toplam			

5.2- Sağlık Hizmetleri

	YATAK SAYISI	HASTA SAYISI	TETKİK SAYISI
ACİL SERVİS HİZMETLERİ			
YOĞUN BAKIM			
KLİNİK			
AMELİYAT SAYISI			
POLİKLİNİK HASTASI SAYISI			
LABORATUAR HİZMETLERİ			
RADYOLOJİ ÜNİTESİ HİZMETLERİ			
NÜKLEER TIP BÖLÜMÜNDE VERİLEN HİZMETLER			
MEDİKO SOSYAL POLİKLİNİK HASTA SAYISI			

5.3-İdari Hizmetler

Enstitümüzün eğitim-öğretim, araştırma-yayın, topluma verilen hizmet ve üretim faaliyetlerine ilişkin tablolar ilişikte sunulmuştur.

Akademik Hizmetler	Birim bünyesinde açık olan 4 Anabilim dalında yürütülen Yüksek Lisans ve Doktora programında dönemlere göre sayıları değişen 78 öğretim üyesi tarafından yaklaşık 62 çeşit ders verilmektedir. Bu dersler esnek hazırlanan ve seçmeli derslerin yer aldığı programlarda dönemden döneme farklılık göstermektedirler.
İdari Hizmetler	Öğrenci işleri, personel işleri ve mali işler birimde yürütülmektedir. Değişken olmakla birlikte 2015 Aralık itibariyle 1070 öğrenciye,

	birim kadrosunda bulunan 2 ve görevlendirmeye 2 Araştırma Görevlisi ve 8 idari personelle özlük ve mali işler hizmeti verilmektedir.
<i>Diğer Hizmetler</i>	Konferans, panel vb. bilimsel toplantılar

5.4-Diğer Hizmetler

Birim tarafından 2015 yılında görev alanına giren faaliyetler dışında yapmış olduğu çalışmalar ve yukarda tanımlanamayan faaliyetler bu bölümde yer alacaktır.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Birimin bütçesi Maliye Bakanlığının tahsis ettiği katma bütçeden ibarettir. Özel bir geliri bulunmamaktadır.

(Birimin atama, satın alma, ihale gibi karar alma süreçleri, yetki ve sorumluluk yapısı, mali yönetim, harcama öncesi kontrol sistemine ilişkin yer alan tespit ve değerlendirmeler yer alır.)

D- Diğer Hususlar

(Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin açıklanmasını gerekli gördüğü diğer konular özet olarak belirtilir.)

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A- Birim Amaç ve Hedefleri

<i>Stratejik Amaçlar</i>	<i>Stratejik Hedefler</i>
Eğitim kalitesini yükseltmek	• Öğrencilere analitik düşünme becerisinin kazandırılması, • Öğrenci-öğretim elemanı karşılıklı iletişim ve etkileşiminin artırılması, • Öğrenci projelerinin artırılması, • Eğitimde bilgisayar kullanım oranlarının artırılması, • Öğrencilere araştırmaya yönelik teknik imkân ve araçların sağlanması, • Teorinin yanı sıra uygulamaya dönük çalışmaların artırılması,
Uluslararası alanda bilimsel kaliteyi arttırmak;	• Uluslararası yayınlara/kaynaklara ulaşım imkânının artırılması, • Yabancı dilde akademik çalışmalara ağırlık verilmesi, • Uluslararası sempozyumların düzenlenmesi ve yayınların yapılması, • Derslerin yabancı dilde yapılabilme imkânının yaratılması, • Yurtdışındaki Üniversitelerin ilgili bölümleriyle iletişim halinde olmak ve ortak proje çalışmalarının oluşturulması,

Eğitim faaliyetlerinde verimlilik ve etkinliği arttırmak;	• Yeni eğitim ve öğretim yöntemlerinin izlenmesi, • Öğrenciler arasında takım ruhunun artırılması, • Öğrencinin motivasyonunun ve derse katılımının artırılması, • Öğretim elemanlarının motivasyonunun ve öğrencilerin derse devamlarının artırılması, • Öğretim elemanlarının branşlarına yönelik yenilikleri takip etmelerinin sağlanması ve bunların öğrencilere aktarılması, • Meslek içi eğitime önem verilmesi,
Kurum kimlik ve kültürünü oluşturmak;	• Tüm paydaşların bir bütün olarak düşünülmesi, • Kuruma aidiyet ruhunun yaratılması • Kararlar alınırken demokratik yöntemlerin uygulanması, • Ortak bir gelecek planının oluşturulması, • Mümkün olduğunca çok sosyal ortam yaratılması, • Mezun izleme yönteminin etkin işletilmesi sağlanmalı, • Enstitü eğitim programlarını kapsayıcı şekilde öğrenci kulüplerinin kurulmasının teşvik edilmesi,

Uluslararası ilişkileri geliştirmek;	• Socrates Erasmus gibi programlara hem öğretim görevlileri hem de öğrenciler bazında daha çok katılımın sağlanması • Yurtdışındaki üniversiteler ve öğretim elemanlarıyla ilişkilerin geliştirilmesi • Yurtdışındaki üniversitelerle yapılan ortak projelerin artırılması • Yabancı öğrenci ve öğretim üyesi sayısının artırılması
--------------------------------------	--

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

(Stratejik plan yapan idareler, faaliyet raporunun ilişkin olduğu yılı kapsayan stratejik planlarında yer alan amaç ve hedefleri ile faaliyet yılı önceliklerini bu bölümde belirteceklerdir.)

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Stratejik Amaç-1	Hedef-1
	Hedef-2
	Hedef-3
Stratejik Amaç-2	Hedef-1
	Hedef-2
	Hedef-3

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

2000 yılından beri yürütülen faaliyetler		
	Adı	Yılı
Konferans	Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü Konferans Dizisi 2008	2008
	Para Politikaları ve Bankacılık Sektörü	2013
	Merkez Bankası Politikaları ve Bankacılık Sektörü	2013
Sempozyum	Geleneksel Finans Sempozyumu	2001
	Geleneksel Finans Sempozyumu: *Türk Bankacılık Sektörünün Gelişimi Ve Yeniden Yapılandırma *Türk Sermaye Piyasalarının Gelişimi Ve Yeniden Yapılandırma *Türk Sigortacılık Sektörünün Gelişimi Ve Yeniden Yapılandırma Çalışmaları * Türkiye’de Aktüer Hesapların Önemi Ve Aktüerlik Mesleğinin Geleceği	2002
	Geleneksel Finans Sempozyumu	2003
	Geleneksel Finans Sempozyumu	2004
	International Finance Symposium: Knowledge Management in the Finance Sector in Terms of Its Relationship to Economics of Scale	2005
	International Finance Symposium: Financial Sector Integration; Review and Steps Ahead	2006
	Uluslararası Finans Sempozyumu	2010
	Uluslararası Finans Sempozyumu	2011
Seminer	Global Finansal Mimari ve Çok Uluslu Kalkınma Bankaları Merkezi Kaydı Sistem Sermaye Piyasası Tarihi Bankacılık Sektörü ve BDDK’nın Faaliyetleri	2013
	Finans Piyasası Seminerleri I-II-III Güncel Finansal Gelişmeler Dersi Seminerleri I-II-III-IV-V-VI	2014
	İş Yatırım Eğitim Seminerleri I-II-III 2015-2016 Akademik Yılı Güz Dönemi Seminerleri I-II 2014-2015 Akademik Yılı Bahar Dönemi Seminerleri I-II-III-IV	2015
Panel	Avrupa Birliği Enstitüsü ile birlikte Marmara Avrupa günleri Kapsamında EURO Krizi ve Etkileri	2013
Sertifika Programı	-	-
Sergi	-	-
Bienal	-	-
Gösteri	-	-
Dinleti	-	-
Festival	-	-
Gösterim	-	-
Konser	-	-

C. Diğer Hususlar

(Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin açıklanmasını gerekli gördüğü diğer konular özet olarak belirtilir.)

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

(Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 18 inci maddesi “.....

c) Faaliyetlere ilişkin bilgi ve değerlendirmeler: Bu bölümde, mali bilgiler ile performans bilgilerine detaylı olarak yer verilir.)

A- Mali Bilgiler

Enstitü giderleri katma bütçemizden karşılanmaktadır. Ayrıca bu bütçeden kurumun tüm akademik ve idari personelinin özlük hakları ile diğer cari harcamaları (maaşlar, personel giderleri, tedavi ücretleri vs.) karşılanmaktadır. Enstitü personelinin özlük haklarına ilişkin ödemelerin düzenli olarak ve zamanında yapılıyor olması mevcut yapının güçlü tarafını göstermektedir. Kurumun ikinci eğitim ek ders ücretleri ve fazla mesai ücretleri ise ikinci eğitim gelir kaleminden karşılanmaktadır. Enstitüde kısmi zamanlı çalışan öğrencilerin maaş ödemeleri Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı aracılığıyla ödenmektedir.

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1-Bütçe Giderleri

	2015 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2015 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK. ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI			
01 - PERSONEL GİDERLERİ	600.000	600.000	% 100
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	78.000	77.650	% 99.55
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	6.800	1.300	% 19.18
05 - CARİ TRANSFERLER			
06 - SERMAYE GİDERLERİ			

— Bütçe hedef ve gerçekleřmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri;

1.2-Bütçe Gelirleri

	2014 BÜTÇE TAHMİNİ	2014 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK. ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI			
02 – VERGİ DIŞI GELİRLER			
03 – SERMAYE GELİRLERİ			
04 – ALINAN BAŐIŐ VE YARDIMLAR			

— Bütçe hedef ve gerçekleřmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri;

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

(Birim bilanço, faaliyet sonuçları tablosu, bütçe uygulama sonuçları tablosu, nakit akım tablosu ve gerekli görölen diğeri tablolara bu başlık altında yer verir ve tabloların önemli kalemlerine ilişkin değışimler ile bunlara ilişkin analiz, açıklama ve yorumlara yer verilir.)

3- Mali Denetim Sonuçları

(Birim iç ve dış mali denetim raporlarında yapılan tespit ve değerlendirmeler ile bunlara karşı alınan veya alınacak önlemler ve yapılacak işlemlere bu başlık altında yer verilir.)

4- Diğer Hususlar

(Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin mali durumu hakkında gerekli görülen diğer konulara yer verilir.)

B- Performans Bilgileri

Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 18/c maddesi gereğince Performans bilgileri başlığı altında,

—idarenin stratejik plan ve performans programı uyarınca yürütülen faaliyet ve projelerine,

—performans programında yer alan performans hedef ve göstergelerinin gerçekleşme durumu ile meydana gelen sapmaların nedenlerine,

—diğer performans bilgilerine ve bunlara ilişkin değerlendirmelere yer verilir.

Performans bilgileri

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

Bu başlık altında, faaliyet raporunun ilişkin olduğu yıl içerisinde yürütülen faaliyet ve projeler ile bunların sonuçlarına ilişkin detaylı açıklamalara yer verilecektir.

1.1. Faaliyet Bilgileri

FAALİYET TÜRÜ	SAYISI
Sempozyum ve Kongre	
Konferans	
Panel	
Seminer	10
Açık Oturum	
Söyleşi	
Tiyatro	
Konser	
Sergi	
Turnuva	
Teknik Gezi	
Eğitim Semineri	

1.2. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

YAYIN TÜRÜ	SAYISI
Uluslararası Makale	
Ulusal Makale	
Uluslararası Bildiri	
Ulusal Bildiri	
Kitap	

1.3. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
Universita Di Pisa	Erasmus

1.4. Proje Bilgileri

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı					
PROJELER	2015				
	Önceki Yıldan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek YTL
DPT					
TÜBİTAK					
A.B.					
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ					
DİĞER					
TOPLAM					

2- Performans Sonuçları Tablosu

“Performans bilgileri

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.”

Hükmü nedeniyle bu alan doldurulmayacaktır.

3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

“Performans bilgileri

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.”

Hükmü nedeniyle bu alan doldurulmayacaktır.

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

“Performans bilgileri

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.”

Hükmü nedeniyle bu alan doldurulmayacaktır.

5- Diğer Hususlar

“Performans bilgileri

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.”

Hükmü nedeniyle bu alan doldurulmayacaktır.

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Bu bölümde idarelerin, teşkilat yapısı, organizasyon yeteneği, teknolojik kapasite unsurları açısından içsel durum değerlendirmesi sonuçlarına ve yıl içinde tespit edilen üstün ve zayıf yönlerle yer verilir.

Stratejik planı olan idareler, stratejik plan çalışmalarında kuruluş içi analiz çerçevesinde tespit ettikleri güçlü- zayıf yönleri hakkında faaliyet yılı içerisinde kaydedilen ilerlemelere ve alınan önlemlere yer verirler.

EĞİTİM ÖĞRETİM FAALİYETLERİ

GÜÇLÜ YANLAR

- Alanında ilk Enstitü ve 28 yıldır faaliyet gösteriyor olması nedeniyle itibarlı bir geçmişinin olması,
- Finans sektörü ile yakın işbirliği,
- Herhangi bir oryantasyon programına gerek kalmadan ilgili iş alanında çalışmaya hazır işgücü yetiştirilmesi,
- Bölümdeki derslerin, bölümün hedeflediği kariyer/iş sahalarının taleplerine anında cevap vermesi,
- Sektörden gelen alanında yetkin öğretim elemanları ile öğrencilere kazandırılan teorik bilgilerin pratiğe dönüştürülebilmesi,
- Öğrencilerin sektörde iş bulma olanaklarının sektörle yakın işbirliği nedeniyle hızlı bir şekilde gerçekleştirilebilmesi,
- İkinci Tez Danışmanı uygulaması sayesinde lisansüstü tezlerin sektörle buluşturulması ve gerekli veri teminine ulaşılabilme imkanı yanında bilimsel zenginliklerin yaratılması,
- Eğitim müfredatının benzer yurtdışı örnekler ile karşılaştırılması ve güncelleştirilmesi,

ZAYIF YANLAR

- Sigortacılık doktora programının açılmaması nedeniyle akademisyen yetiştirilmesinde yaşanan zorluklar ve sigorta sektöründe daha fazla bağımlılık,
- Kurumda yeterli araştırma görevlisi olmaması,
- AB eğitim programı gibi uluslararası eğitim programlarında ve projelerinde yer alınmaması,
- Yurtdışı ve yurtiçi öğrenci/öğretim üyesi değişim programlarının etkin işleyememesi,

FIRSATLAR

- İstanbul finans merkezi projesinin hayata geçirilmesi ile birlikte finans alanında nitelikli personel ihtiyacının önemli ölçüde artmasına paralel lisansüstü eğitime olan talep artışı beklentisi,
- Alanında yüksek lisans ve doktora eğitimi veren tek devlet üniversitesi olmak,
- İlgili alanda AB eğitim ve projeleri de dahil pek çok plan ve projenin mevcut olması,
- Finans alanında yeterli altyapısı ile yeni alanları açma imkanının olması,

TEHDİTLER

- Vakıf üniversitelerinde aynı/benzer bölümlerin açılması nedeniyle ciddi bir rekabetin olması ve öğrenci sayılarının yıllara göre azalış göstermesi,
- Vakıf üniversitelerinin harçlarla ilgili indirim ve taksitlendirme esnekliğinin bulunması,
- Mevcut düzenlemeler gereği devlet üniversitelerinin reklam faaliyetinin sınırlı olması ve fazla esnek yapının bulunması,
- Öğretim üyesi gelirlerinin düşük olması nedeniyle nitelikli kişilerin akademik hayattan uzaklaşması,

GELECEK SENARYOLARI VE ÖNGÖRÜLER

- İstanbul Finans Merkezi projesinin hayata geçirilmesi ile birlikte finans alanında nitelikli personel ihtiyacının önemli ölçüde artmasına paralel lisansüstü eğitime olan talep artışı beklentisi,

- İstanbul Finans Merkezi projesinin etkin bir şekilde hayata geçirilmesinde Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü'nün İFM içerisinde yer alması ve sektörde yakın bir işbirliği kurulması,
- Enstitü tarafından ilgili finans sektörlerine uzmanlık eğitimleri verilmesi/sertifika programları hazırlanması,
- Akademik personelin ve doktora öğrencilerinin yurtdışında Post Doktora Programlarından yararlanmalarının teşvik edilmesi,

ARAŞTIRMA, DANIŞMANLIK BİLİMSEL ORGANİZASYONLAR VE YAYIN FAALİYETLERİ

GÜÇLÜ YANLAR

- Bölüm tarafından gerçekleştirilen konferans, panel ve bilimsel çalışmalar doğrudan sektörün gelişmesine katkı sağlamakta,
- Öğretim üyeleri ve öğrencilerin ortak ve bireysel olarak uluslararası yayın yapmalarının teşvik edilmesi,

ZAYIF YANLAR

- Yurtdışı eğitim-araştırma kuruluşları ile düşük bir işbirliği,
- Enstitüye ait bir kütüphane olmaması,
- Enstitüye ait bir bilgisayar laboratuvarı bulunmaması,

FIRSATLAR

- Finans sektörünün özellikle sigortacılık sektörünün gelişmeye ve büyümeye açık olması ve bu alandaki araştırma faaliyetlerinin önem kazanacak olması,

TEHDİTLER

- Vakıf üniversitelerinin devlet üniversitelerine kıyasla daha fazla finansal kaynağa sahip olması nedeniyle gerçekleştirilen bilimsel organizasyon sayısındaki artış,

GELECEK SENARYOLARI VE ÖNGÖRÜLER

- Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü olarak birtakım yurtiçi ve yurtdışı projelerde yer almak,
- Yurtdışından alanında yetkin öğretim üyelerininve sektör uzmanlarının BSE bünyesinde ders vermesi ve workshop/seminer grupları oluşturulması,
- Alanında söz sahibi enstitü olması nedeniyle önümüzdeki dönemlerde ilgili finans sektöründe eğitim-öğretim/atama/terfi/sınav faaliyetlerinde Enstitünün söz sahibi olması,
- Lisansüstü öğrencilerinin tez aşaması ve sonrasında yurtdışında araştırma ve kendilerini geliştirme fırsatına teşvik edici planların oluşturulması,
- Uygulamaya dayalı eğitimi arttırmak amacıyla Bloomberg,Reuters,Forex gibi online veri tabanları ve birtakım istatistik paket programlarının yer aldığı bilgisayar sınıflarının oluşturulması,

GENEL YÖNETİM FAALİYETLERİ

GÜÇLÜ YANLAR

- Bölümdeki akademik ve idari faaliyetler hakkında bilgilendirme düzeyi yüksek,
- Üniversitemiz tarafından faaliyete geçirilen otomasyon sürecine Enstitünün kısa sürede adapte olması,
- Hemen her sınıfta bilgisayar ve projeksiyon destekli eğitim verilebilmesi,
- Tüm akademik ve idari personelin teknik donanım açısından teknolojik araç ve gereçlere sahip olması,

ZAYIF YANLAR

- Sınıfların iklimlendirme yetersizliği,

FIRSATLAR

- Göztepe kampüsünün yeniden yapılandırılması programı dahilinde Enstitünün yerleştiği yeni binasında çok daha iyi fiziksel koşullara sahip olması,

- Finans sektörüyle içiçe yapının getirisi olarak kültürel faaliyet ve sosyal sorumluluklardan haberdar olmak,

TEHDİTLER

- Vakıf üniversitelerinde derslik mekanların fiziksel koşullarının daha iyi olması,
- Vakıf üniversitelerinde sosyal mekanların fiziksel koşullarının daha iyi olması,

GELECEK SENARYOLARI VE ÖNGÖRÜLER

- Göztepe kampüsünün yeniden yapılandırılması programı dahilinde Enstitünün yerleştiği yeni binasında çok daha iyi fiziksel koşullara sahip olması,

KÜLTÜREL VE SOSYAL SORUMLULUK FAALİYETLERİ

GÜÇLÜ YANLAR

- Aktif bir mezunlar derneği,
- Kampüste spor, kantin ve sosyal mekanların yeterliliği,
- Öğrencilere kampüste yemek hizmeti sunulması,

FIRSATLAR

- Finans sektörüyle içiçe yapının getirisi olarak kültürel faaliyet ve sosyal sorumluluklardan haberdar olmak,

TEHDİTLER

- Mevcut durumda bir tehdit bulunmamaktadır.

ZAYIF YANLARI

- Enstitü bünyesinde öğrenci kulüp ve derneklerinin olmaması,

GELECEK SENARYOLAR VE ÖNGÖRÜLER

- Devlet üniversitesi olmamız nedeniyle yaşanan finansal sıkıntılar kültürel ve sosyal sorumluluk projelerinde yer alınmasını kısıtlamaktadır/engellemektedir.

ÖNERİ VE TEDBİRLER

Enstitümüzde önümüzdeki dönemlerde üniversite stratejik planı ile uyumlu özelinde de kendi stratejik planında yer alan hedeflere ulaşılabilmesi için bir takım çalışmaların yapılması önem arz etmektedir. Enstitü'yü alanında marka haline getirmek ve uluslararası arenada öğretim üyeleri ve öğrenciler için bir cazibe merkezi oluşturmak önemli hedeflerdendir. Bu hedeflere ulaşabilmek için bugüne kadar önemli çalışmalar yapılmış ve ciddi bir bilgi birikimi elde edilmiştir. Ancak önümüzdeki yıllarda bilgiye duyulan gereksinimin daha da artacak olması ve rekabet gibi olgularla hedeflere ulaşmak daha fazla özveri gerektirecektir.

Enstitümüz alanında ilk devlet üniversitesi olma sıfatıyla bankacılık, sermaye piyasası ve borsa sigortacılık alanında sektöre yön veren bir eğitim kurumu olmayı amaçlamaktadır. Sektörün eğitim ihtiyacının Enstitümüz öğretim üyeleri ve görevlileri aracılığıyla sağlanması yanı sıra oluşturulacak bilimsel komisyonlarla, yurtiçi ve yurtdışında bilimsel araştırma, sempozyum, yayın vb. gerçekleştirilmesi ayrıca uluslar arası kurumlarla geliştirilecek işbirliği ile Enstitü'nün eğitim kalitesinin ve itibarının artırılması önem taşımaktadır.

Enstitü bilimsel araştırmalar ve eğitim giderleri için ihtiyaç duyduğu fon kaynağını yurt içi ve yurt dışı üniversitelerdeki araştırma grupları ve kurumlar ile ortak projeler yaparak ek finansman sağlayabilir. Avrupa Birliği yurt dışı kurumlardan araştırmaya dayalı kaynak temin edilebilir. Böylece Enstitü hem eğitim ve öğretimde en son gelişmiş yöntem ve teknikleri uygulamak için yeterli kaynağa sahip olunmuş hem de alanında öncü olma yolunda ilerlemiş olacaktır.

Enstitü sektörde önemli pozisyonlarda çalışan güçlü bir beşeri kaynağa sahiptir. Alanında üst ve orta kademedeki çalışan kaliteli mezun profili sayesinde önümüzdeki dönemlerde finans sektörü ile Enstitü arasındaki iş birliği artırılmalıdır. Ayrıca Enstitü İstanbul Finans Merkezi projesinde etkin bir rol oynayarak projenin gerektirdiği eğitilmiş çalışan gereksinimini gidermede öncü kurum olmalıdır.

Enstitü'de akademik ve idari personelin verimliliği motivasyon düzeyleri ile doğrudan ilişkilidir. Personelin motivasyon ve kuruma bağlılık bilincinin geliştirilmesi yönünde faaliyetler planlanabilir. Bu şekilde verimlilik ve kaliteyi düşüren anlayış ve davranış biçimleri değiştirilebilir. Diğer taraftan idari personelin verimlilik düzeyinin geliştirilebilmesi için ihtiyaç duyulan alanlarda meslek içi eğitim çalışmalarının Üniversitemiz Personel Dairesi Başkanlığınca başlatılması bu konudaki sıkıntılarında giderilmesi için önemli bir gelişme olarak değerlendirilmektedir.

Akademik ve idari verimliliğin ve kalitenin yükseltilmesi kurumda iç denetim mekanizmalarının daha etkin bir şekilde işletilmesine bağlıdır. Stratejik plan döneminde Enstitü'nün bilimsel araştırma verimliliği, öğretim kalitesi ve idari hizmet kalitesini uluslararası normlarla ilişkili bir şekilde denetlenmesini sağlayacak performans kriterlerinin oluşturularak bu kriterler doğrultusunda daha etkin iç denetim mekanizmalarının devreye sokulması, bilimsel araştırma verimliliği ve öğretim kalitesinin yükseltilmesi ile kamu hizmeti kalitesinin iyileştirilmesine katkı sağlayabilir.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

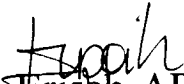
Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (İst. 2015)


Prof.Dr. Erişah ARICAN
Müdür

T.C.
MARMARA ÜNİVERSİTESİ
BANKACILIK VE SİGORTACILIK ENSTİTÜSÜ



İŞ YATIRIM



2015-2016 AKADEMİK YILI - GÜZ YARIYILI

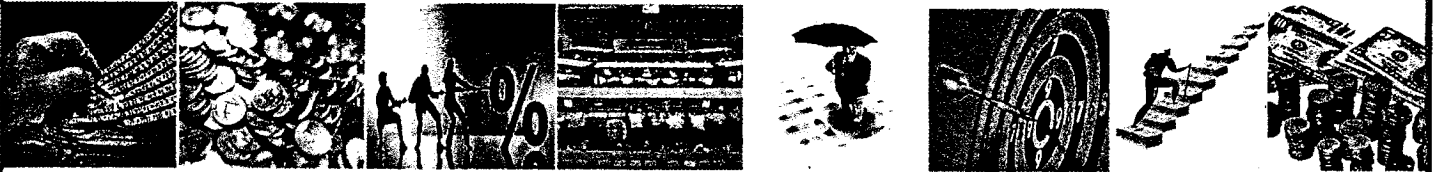
Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü – İş Yatırım
Trade Master İşbirliği
Eğitim Seminerleri

“Yurtiçi Sermaye Piyasaları”

Konuşmacı: Serhat DEVECİOĞLU
İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.
Yurtiçi Piyasalar Bölüm Yönetmeni

Yer : M.Ü. Göztepe Kampüsü, Enstitüler Binası, Trade Master Sınıfı

Tarih : 8 Ekim 2015, Perşembe / Saat: 13:00



2011
EFQM
Mükemmeliyetle Yetkinlik



Marmara Üniversitesi
Göztepe Kampüsü
Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü,
Enstitüler Binası, Kat 4,
Kadıköy / İSTANBUL

0 (216) 347 69 51 (Faks)
0 (216) 418 20 88

bse@marmara.edu.tr
<http://bse.marmara.edu.tr>



İŞ YATIRIM



2015-2016 AKADEMİK YILI - GÜZ YARIYILI

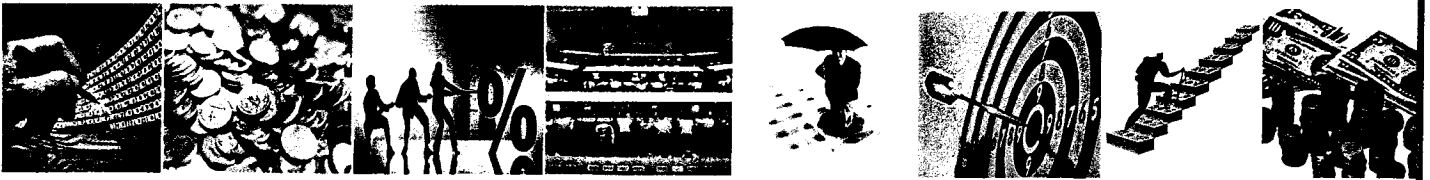
**Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü – İş Yatırım
Trade Master İşbirliği
Eğitim Seminerleri - II**

“Yurtdışı Sermaye Piyasaları”

Konuşmacı: Şant MANUKYAN
İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.
Uluslararası Piyasalar Müdürü

Yer : M.Ü. Göztepe Kampüsü, Enstitüler Binası, Trade Master Sınıfı

Tarih : 22 Ekim 2015, Perşembe / Saat: 13:00





2015-2016 AKADEMİK YILI - GÜZ YARIYILI

**Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü – İş Yatırım
Trade Master İşbirliği
Eğitim Seminerleri - III**

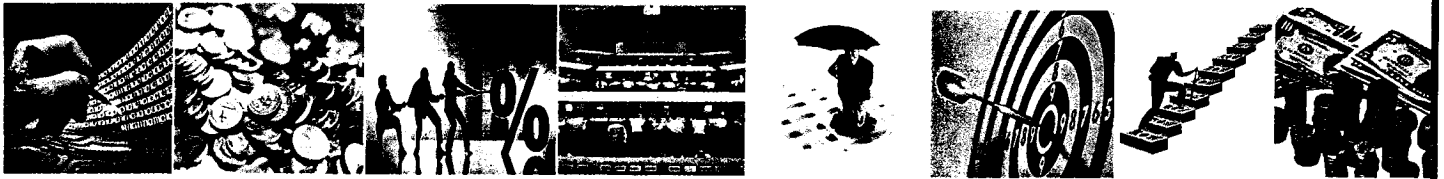
“Pay Piyasası”

(Türleri-Pazarlar-Halka Arz-İşlem Kuralları-Emir Türleri-Fiyat Oluşumu)

Konuşmacı: Orhan Veli CANLI
İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.
Pay Piyasası Müdürü

Yer : M.Ü. Göztepe Kampüsü, Enstitüler Binası, Trade Master Sınıfı

Tarih : 5 Kasım 2015, Perşembe / Saat: 13:00





T.C.
MARMARA ÜNİVERSİTESİ
BANKACILIK VE SİGORTACILIK ENSTİTÜSÜ



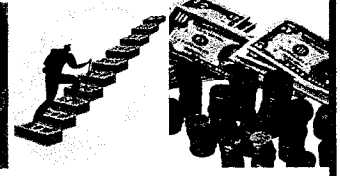
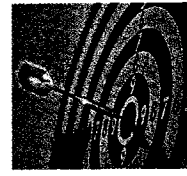
2015-2016 AKADEMİK YILI GÜZ DÖNEMİ SEMİNERLERİ - I

“İstanbul Finans Merkezi Vizyonu Çerçevesinde Sermaye Piyasası Kanunu”

Konuşmacılar: Dr. Gökhan BÜYÜKŞENGÜR
Eğitim Müdürü
Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği

Yer : M.Ü. Göztepe Kampüsü, Enstitüler Binası, Derslik No:113

Tarih : 6 Ekim 2015 Salı, Saat: 19:00



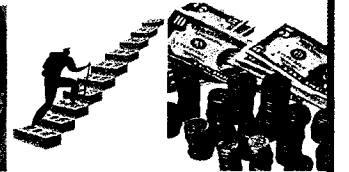
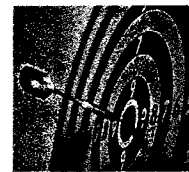


2015-2016 AKADEMİK YILI GÜZ DÖNEMİ SEMİNERLERİ - II

“Takasbank Merkezi Takas ve Merkezi Karşı Taraf Uygulamaları”

Konuşmacılar: Dr. Sezai BEKGÖZ
Takasbank Genel Müdür Yrd.

Yer : M.Ü. Göztepe Kampüsü, Enstitüler Binası, Derslik No:113
Tarih : 03 Kasım 2015 Salı, Saat: 19:00



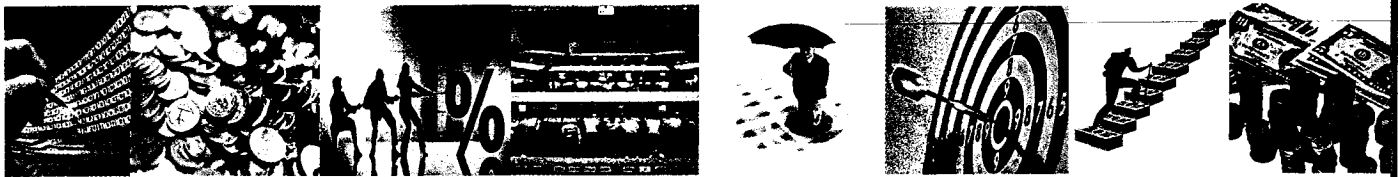


2014-2015 AKADEMİK YILI
BAHAR DÖNEMİ SEMİNERLERİ - I

“Yatırım Bankacılığında Müşteri
Kazanım ve İlişki Yönetim
Süreci”

Konuşmacılar: Can PAMİR
Müdür - Pazarlama
İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.

Yer : M.Ü. Göztepe Kampüsü, Enstitüler Binası, Derslik No:107
Tarih : 3 Mart 2015 Salı, Saat: 13:30





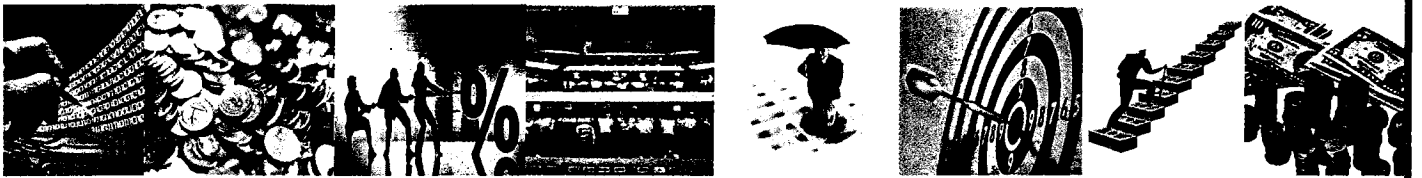
2014-2015 AKADEMİK YILI BAHAR DÖNEMİ SEMİNERLERİ - II

“İstanbul Finans Merkezi Vizyonu Çerçevesinde Sermaye Piyasası Alanında İş Olanakları ve Yeni Sermaye Piyasası Kanunu”

Konuşmacılar: Dr. Gökhan BÜYÜKŞENGÜR
Eğitim Müdürü
Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği

Yer : M.Ü. Göztepe Kampüsü, Enstitüler Binası, Derslik No:106

Tarih : 17 Mart 2015 Salı, Saat: 13:30





2014-2015 AKADEMİK YILI BAHAR DÖNEMİ SEMİNERLERİ - III

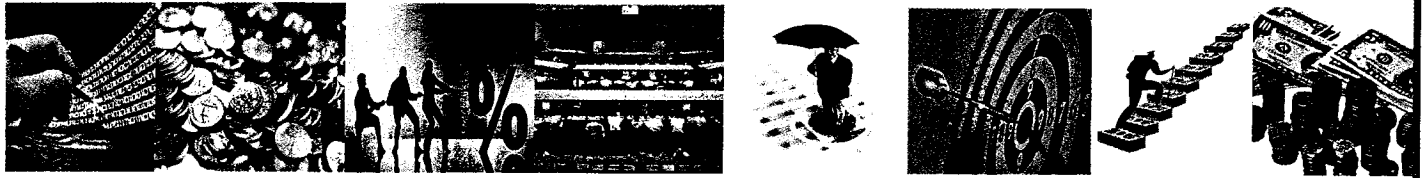
“Sermaye Piyasasında MKK, Merkezi Kaydi Sistem ve Güncel Gelişmeler”

Konuşmacılar: Prof.Dr. Suat OKTAR
Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü Müdürü
Sermaye Piyasası ve Borsa A.B.D. Başkanı

Dr. Orcan ÇÖRTÜK
Genel Müdür Yardımcısı
Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş

Yer : M.Ü. Göztepe Kampüsü, Enstitüler Binası, Derslik No:106

Tarih : 07 Nisan 2015 Salı, Saat: 13:30





2014-2015 AKADEMİK YILI BAHAR DÖNEMİ SEMİNERLERİ - IV

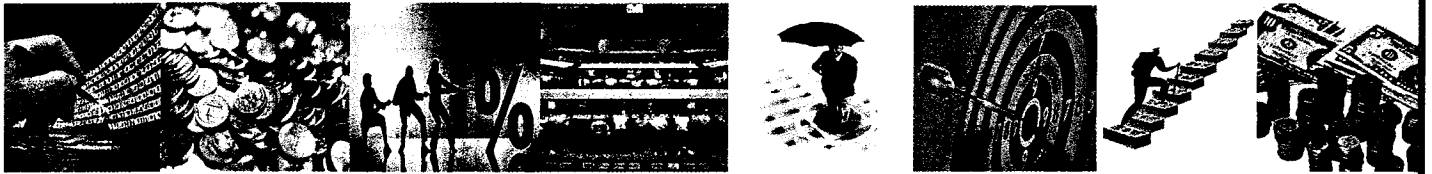
“Takasbank Merkezi Takas ve Merkezi Karşı Taraf Uygulamaları”

Konuşmacılar: Prof.Dr. Suat OKTAR
Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü Müdürü
Sermaye Piyasası ve Borsa A.B.D. Başkanı

Dr. Sezai BEKGÖZ
TAKASBANK
Genel Müdür Yardımcısı

Yer : M.Ü. Göztepe Kampüsü, Enstitüler Binası, Derslik No:106

Tarih : 21 Nisan 2015 Salı, Saat: 13:30





2014-2015 AKADEMİK YILI BAHAR DÖNEMİ SEMİNERLERİ - IV

“Kurumsal Yönetim ve Türkiye Uygulamaları”

Konuşmacılar: Prof.Dr. Suat OKTAR
Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü Müdürü
Sermaye Piyasası ve Borsa A.B.D. Başkanı

Serkan KARABACAK
SPL Genel Müdür Vekili

Yer : M.Ü. Göztepe Kampüsü, Enstitüler Binası, Derslik No:106

Tarih : 12 Mayıs 2015 Salı, Saat: 13:30

